

PAC RH

FAITES LES
BONS CHOIX
POUR VOUS ET
VOS EQUIPES

QUI SUIS-JE ?



Authenticité, engagement, enthousiasme, bienveillance et confiance sont les valeurs que je porte et que j'essaie de transmettre de partout où je passe que ce soit dans mon quotidien professionnel comme personnel.

J'adore le domaine des **Ressources Humaines** et du **Recrutement**. C'est tellement riche d'informations et de nouveautés. Et ce côté opérationnel et accompagnateur, c'est ce qui me fait vibrer !

Durant ces **13 dernières années**, j'ai été moi-même parfois déçue par les prestations de certains cabinets de recrutement et jugée de fonction trop onéreuse avec des missions non productives.

J'ai donc souhaité me créer un métier sur mesure de Consultant RH et Recruteur freelance pour **vous aider** à construire, agrandir vos équipes et vous accompagner selon vos besoins car je suis **convaincue** que les fonctions RH ont toute leur place dans le quotidien d'une entreprise quel que soit sa taille et la période.

Alors, **avançons** et **co-créons ensemble** ...

Pour votre curiosité ...

Je suis diplômée d'une **Licence pro Management des organisations spécialité RH** et conduite de projets.

Certifiée DISC

Titre de **Praticien en bilan de compétences** (en-cours)

Je pratique le **Chi Gong** régulièrement.

J'aime **transmettre, co-crée, me renseigner et apprendre**.

POURQUOI EXTERNALISER VOS RH ?

La fonction des **ressources humaines** est souvent jugée **trop onéreuse** avec des missions non productives sans valeur ajoutée. L'objectif de l'externalisation des ressources humaines est donc de traiter les **aspects chronophages** et **non stratégiques** de la fonction RH afin que l'entreprise se concentre sur sa croissance.

LES SUCCÈS DE CETTE DÉMARCHE

Ce sont les missions non stratégiques que l'entreprise vise à externaliser. Avant de se lancer dans un **processus d'outsourcing** d'une activité RH, il importe alors de prendre en compte son caractère stratégique ou non.

L'évaluation du caractère externalisable d'une mission RH peut se fonder sur des éléments comme son niveau de complexité, son degré de circonscription, son caractère chronophage et la gravité de l'effet d'une erreur l'affectant.

Dans la plupart des cas, les fonctions non stratégiques en matière de RH sont :

- **Le recrutement**
- **L'évaluation**
- **La formation**
- **La gestion administrative du personnel et collective**

L'externalisation est LA solution pour vous aider à répondre à vos besoins en ressources humaines !

VOS AVANTAGES

- Vous **concentrez** sur votre cœur de métier
- Vous **gagnez** en réactivité
- Vous **réduisez** votre budget alloué aux ressources humaines
- Vous **répondez** aux évolutions technologiques et réglementaires
- Vous **développez** les compétences de vos collaborateurs
- Vous **optimisez** les process RH

Je porte une attention particulièrement à la **relation de confiance** et à la **proximité des échanges** en toute transparence. Une bonne écoute des besoins au départ et un feedback régulier assurent 90% de réussite de la mission d'externalisation.

La clé de votre réussite ? Trouver un **véritable partenaire** d'externalisation !



OFFRE EXTERNALISATION RH

INTÉGRATION D'UN COLLABORATEUR

Parce que **l'intégration** est un **véritable enjeu stratégique** pour votre entreprise, elle est le gage de la **fidélisation** du nouveau collaborateur à vos valeurs et **réduction de votre turn over**. Les 6 premiers mois sont décisifs à l'engagement du collaborateur pour votre entreprise.

Vous avez besoin d'aide pour réaliser une **bonne intégration et personnalisée** ?

- Parcours d'intégration jour J
- Kit d'intégration (même en télétravail)
- Aide à la communication interne
- Création d'une chek-list
- Outil de suivi de la période d'essai

ENTRETIENS ANNUELS ET PROFESSIONNELS

Parce que les **entretiens annuels** et **professionnels** sont des **leviers de développement** de performance et de compétence de vos collaborateurs, ils servent à **booster** l'engagement de vos collaborateurs et à **consolider** leur adhésion aux projets de votre entreprise.

Vous avez besoin d'aide à la **réalisation de ces entretiens** ?

- Outil d'entretien annuel et/ou professionnel
- Aide à la réalisation d'un guide collaborateur et/ou manager
- Aide à la communication interne
- Bilan de synthèse
- Bilan des 6 ans pour les entretiens professionnels
- Proposition d'axes d'amélioration



Outsourcing

OFFRE EXTERNALISATION RH

INGENIERIE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Parce que la **formation** n'a jamais été autant au cœur de notre **quotidien**, elle représente des avantages tant pour vous, employeur que pour vos salariés.

Vous vous inscrivez dans une **démarche d'employabilité** de vos salariés, participez à leur **fidélisation** pour votre entreprise et anticipez les **avancées technologiques** pour rester compétitif sur votre marché. La formation aide à valoriser le capital image de votre entreprise par les compétences de vos équipes et augmente la qualité du service grâce à des collaborateurs **plus qualifiés** et **motivés**.

Votre salarié gagne en autonomie dans son travail, acquiert de **nouvelles compétences** pour les mettre à profit dans votre entreprise mais aussi dans sa future carrière. Il peut gagner en responsabilité et être acteur de son évolution professionnelle: véritables sources de motivation.

Vous avez besoin d'aide pour mettre en place une **véritable ingénierie de la formation** ?

- Analyse des besoins en formation
- Budgétisation du plan de développement des compétences
- Choix de dispositifs de formation
- Animation et pilotage du plan de développement des compétences
- Mise en place d'un système d'évaluation à chaud et à froid de la formation
- Aide au montage des dossiers auprès de l'OPCO ou autres dispositifs

CRÉATION OU AMÉLIORATION DE VOS OUTILS RH

Vous vous posez ces question : Ai-je les **bons outils RH** ? Faut-il les faire **évoluer** ? Sont-ils **obligatoires ou non** ? Vous n'avez **pas le temps** ou tout simplement ce **n'est pas votre métier**.

Cette solution est faite pour vous.

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| - BDES (50 à 299 salariés) | - Enquête d'engagement collaborateurs |
| - Fiche de poste | - Guides managers & collaborateurs |
| - Tableaux de bord RH | - Tableau comparatif des |
| - Matrice de compétences | profils de candidats |

etc ...



Outsourcing

OFFRE EXTERNALISATION RH

GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL ET COLLECTIVE

Parce que la **gestion administrative du personnel et collective** est un domaine relativement vaste. Cette fonction traite diverses problématiques, chacune **indispensable** à la vie de l'entreprise. Gérer un personnel demande une grande discipline et une attention particulière quant aux constantes évolutions de l'environnement dans lequel évolue votre entreprise. Pour remédier à ces différentes problématiques, mon objectif est de vous **alléger** de ces **tâches indispensables** mais **chronophages**.

Vous avez besoin d'aide dans la **gestion administrative du personnel et collective** ?

Gestion individuelle:

- Rédaction du contrat de travail (CDI ou CDD)
- Définition de poste du CDI / Définition de la mission du CDD
- Déclaration d'embauche, médecine du travail, mutuelle...
- Documents de sortie du salarié

Gestion collective:

- Règlement intérieur
- Affichage et déclaration obligatoires

AIDE A LA GESTION DU CSE

Parce que les entreprises de **+ de 11 salariés** connaissent, depuis la réforme du 23 septembre 2017, une **évolution importante** de leurs Instances Représentatives du Personnel (IRP). Désormais, c'est le Comité Social et Économique (CSE), instance unique de représentation du personnel.

Vous avez besoin d'une aide dans la **gestion de votre CSE** ?

- Aide sur le fonctionnement et obligation d'information
- Aide sur le respect de la composition d'un CSE
- Aide dans la gestion des réunions
- Aide dans l'organisation des élections



Outsourcing

OFFRE EXTERNALISATION RH

UNE FACTURATION SELON VOS BESOINS

Vous souhaitez **gérer un dossier spécifique** ? Le tarif horaire est fait pour vous.



60€HT* / heure

Vous souhaitez une **prestation pour faire face à un besoin spécifique** ? Un contrat de prestation définira les missions et la durée. Le tarif jour est fait pour vous.



400€HT* / jour

Vous souhaitez une **prestation pour faire face à un besoin régulier** ? Un contrat de prestation définira les missions, les objectifs et la durée de l'intervention. Le tarif journalier sera appliqué.



300€HT* / jour

**Tarifs non assujettis TVA*

A close-up photograph of a person's finger pressing a large, orange keyboard key. The key features a white wrench and screwdriver icon above the word 'Outsourcing' in white capital letters.

Outsourcing

POURQUOI EXTERNALISER LE RECRUTEMENT ?

Un **bon processus recrutement** ne s'improvise pas. C'est pourquoi de nombreuses entreprises, petites/moyennes/grandes, ont recours à l'externalisation de leur recrutement pour **dénicher leurs nouveaux talents** !

LES SUCCÈS DE CETTE DÉMARCHÉ

Lors d'un recrutement, le choix du **meilleur profil** influe sur la performance et la productivité de l'entreprise. Or, la recherche d'un profil qualifié repose sur le **savoir-faire du recruteur** et demande **beaucoup de temps**.

Quelque soit la taille de l'entreprise, **beaucoup de raisons** poussent les dirigeants à se tourner vers l'externalisation de leurs besoins en matière de recrutement.

Cette solution offre une amélioration de la **qualité des recrutements** en mode chasse de tête/approche directe et la présentation de candidats qualifiés avec lesquels **une relation de confiance** a été créée par le recruteur externe.

L'externalisation est LA solution pour vous aider à répondre à vos besoins en recrutement !

VOS AVANTAGES

- Vous **améliorez** la qualité de vos recrutements
- Vous **gagnez** du temps et de la flexibilité
- Vous **réduisez** le coût de vos recrutements
- Vous **promouvez** votre marque employeur et l'expérience candidat
- Vous **bénéficiez** d'une meilleure visibilité

Quelques chiffres !

Une erreur de recrutement pour un commercial :



peut représenter jusqu'à 200 K€ de coût



70% des recruteurs affirment déjà avoir raté au moins 1 recrutement.



OFFRE RECRUTEMENT

SOURCING

- Recherche candidats
- Tri sur CV + retour candidats
- Pré-qualification téléphonique
- Positionnement + compte rendu

SOURCING +

- Rédaction de l'annonce
- Diffusion sur les jobboards
- Recherche candidats
- Tri sur CV + retour candidats
- Pré-qualification téléphonique
- Positionnement + compte rendu

TARIFS AU FORFAIT*

	SOURCING	SOURCING +
Rémunération brute/an	Tarifs non assujettis TVA	
> 35 000€	3 500€ HT	3 700€ HT
< 35 000€	2 500€ HT	2 700€ HT

ouvrier / employé / technicien / cadre non dirigeant

*Clause d'exclusivité

Le + de ma prestation !

KIT d'intégration OFFERT
Test selon le modèle DISC sur demande

UNE FACTURATION EN 3 TEMPS pour + de sérénité

% au début de la mission

% à la présentation d'une short list qualifiée

% un mois après l'intégration



PAC.RH



***Une question ? Un projet en tête
ou mûrement réfléchi ?***

Me contacter :



07 69 55 33 37



pacrh@oulook.fr



www.pac-rh.fr

A TRÈS VITE !